

# Bienvenue aux Etats Généraux

2<sup>e</sup>  
édition

Jeudi 17 octobre 2019



Animé par **Laurent PILLIET**

Directeur général associé  
en charge du développement  
**NEWS TANK RH**

# SMRH 2019 - 20..



Collaborateurs



Saas



Big Data  
Analytics



Smart-phone /  
expérience  
collaborateur



RPA /  
Intelligence  
artificielle

# SIRH 1990 - 2019



RH



Serveurs



Bases de  
données



Micro-ordinateur /  
expérience utilisateur



Progiciels  
paramétrables

# SIRH Paie 1970 - 1990



Paie



Main frame



Fichiers



Terminal passif



Algorithmes de  
calcul

# La fonction SIRH : expert SIRH ou futur DRH ?

1<sup>ère</sup>  
table  
ronde



**Diane EGLOFF**  
HRIS and Payroll Director  
Richemont



**Alexandre BOUVRESSE**  
Directeur des Ressources humaines  
AREP



Animée par  
**Jean-Luc SANTERRE**  
JLS Etude & Conseil



**Nicolas JUVIN-PIRON**  
Group VP - HR Operation  
Gfi Informatique -



**Corinne FOLLIER**  
Responsable Département Politiques RH  
& Management, Solutions RH  
VYV Care

**#SMRH**

# Faut-il faire des développements spécifiques

2<sup>e</sup>  
table  
ronde

## (travailler avec son propre lab) ou tout acheter sur étagère ?

Animée par  
**Isabelle MARC**  
Air France



**Isabelle BERNARD HACHE**  
Responsable SIRH groupe  
Fnac Darty



**Christophe BERGEON**  
CEO  
ZestMeUp



#SMRH

# Digital RH : Quelles innovations ?

KEYNOTE

Animée par

**Alban BUREAU**

Director Group HR Efficiency  
and Compensation  
Saint-Gobain

**Eric CARPENTIER**  
HRIS manager  
GrandVision FRANCE



**Claire OROSCO**  
Responsable Mission SIRH  
Ministères sociaux



**Amandine GERARD-DEPREZ**  
People infrastructure Leader  
EY



#SMRH



**Le Digital RH dans les grandes entreprises françaises**

# Les intervenants



**Claire OROSCO**  
**Ministères sociaux**  
Direction mission SIRH



**Eric CARPENTIER**  
**GrandVision France**  
HRIS Manager

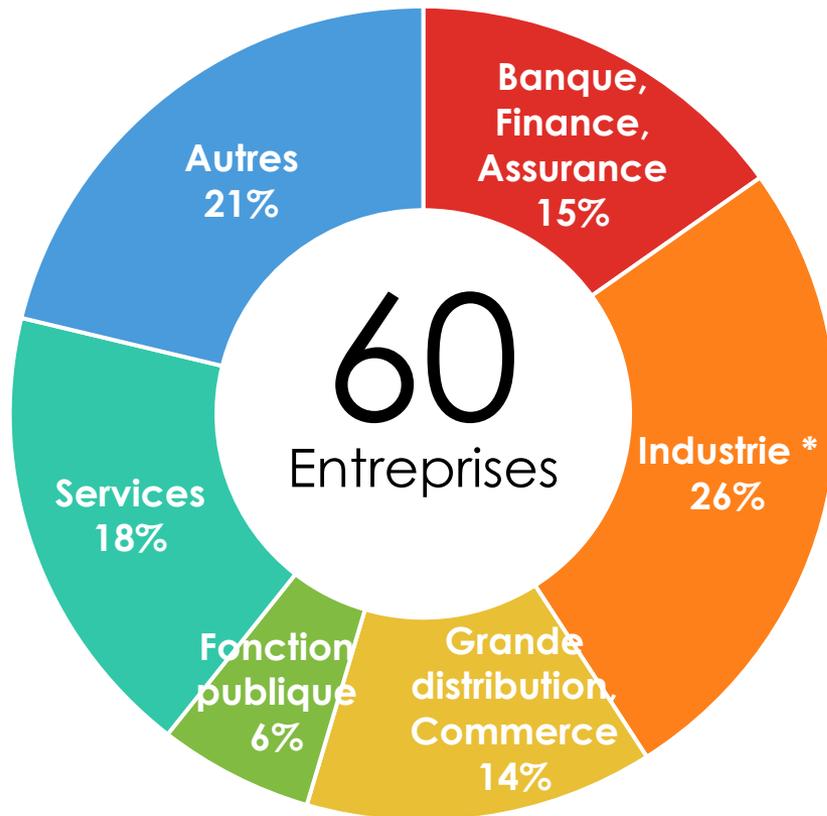


**Amandine GERARD-  
DEPREZ**  
**EY**  
People Infrastructure  
Leader



**Alban BUREAU**  
**Saint Gobain**  
Director Group HR  
Efficiency  
and Compensation

# Profil des entreprises



33%  
CAC 40

8000  
Effectif médian

\*(agro-alimentaire, automobile, chimie, pharmacie, équipement, etc..)

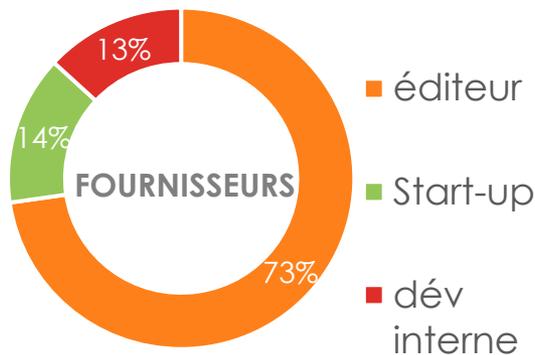


# Présentation des Résultats

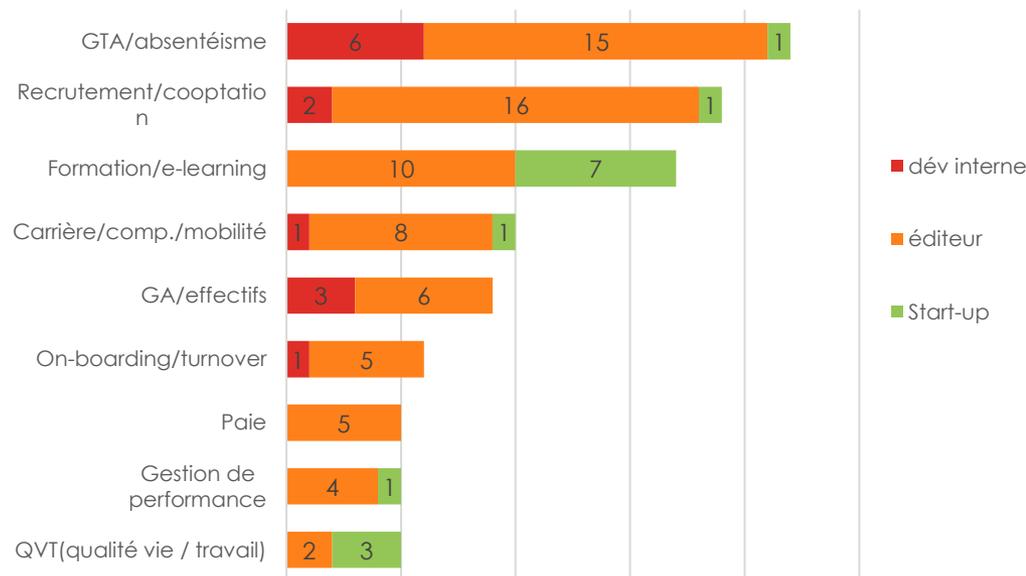
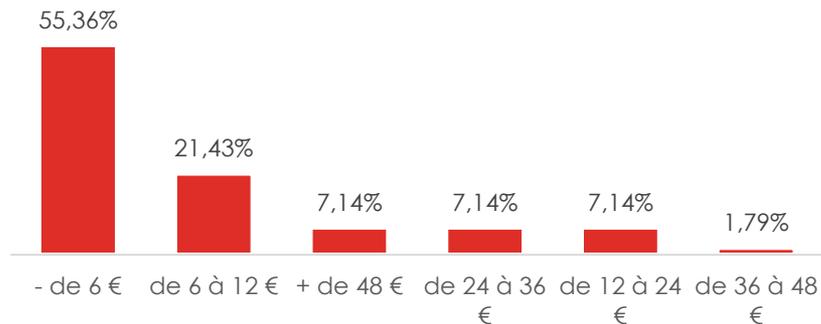
# Applications mobiles



On constate une moyenne de 1,7 applications mobiles RH par entreprise



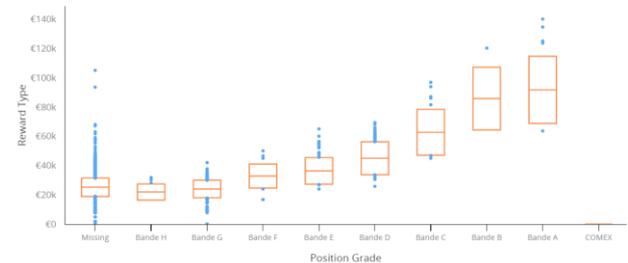
Coût annuel moyen par salarié pour une application mobile



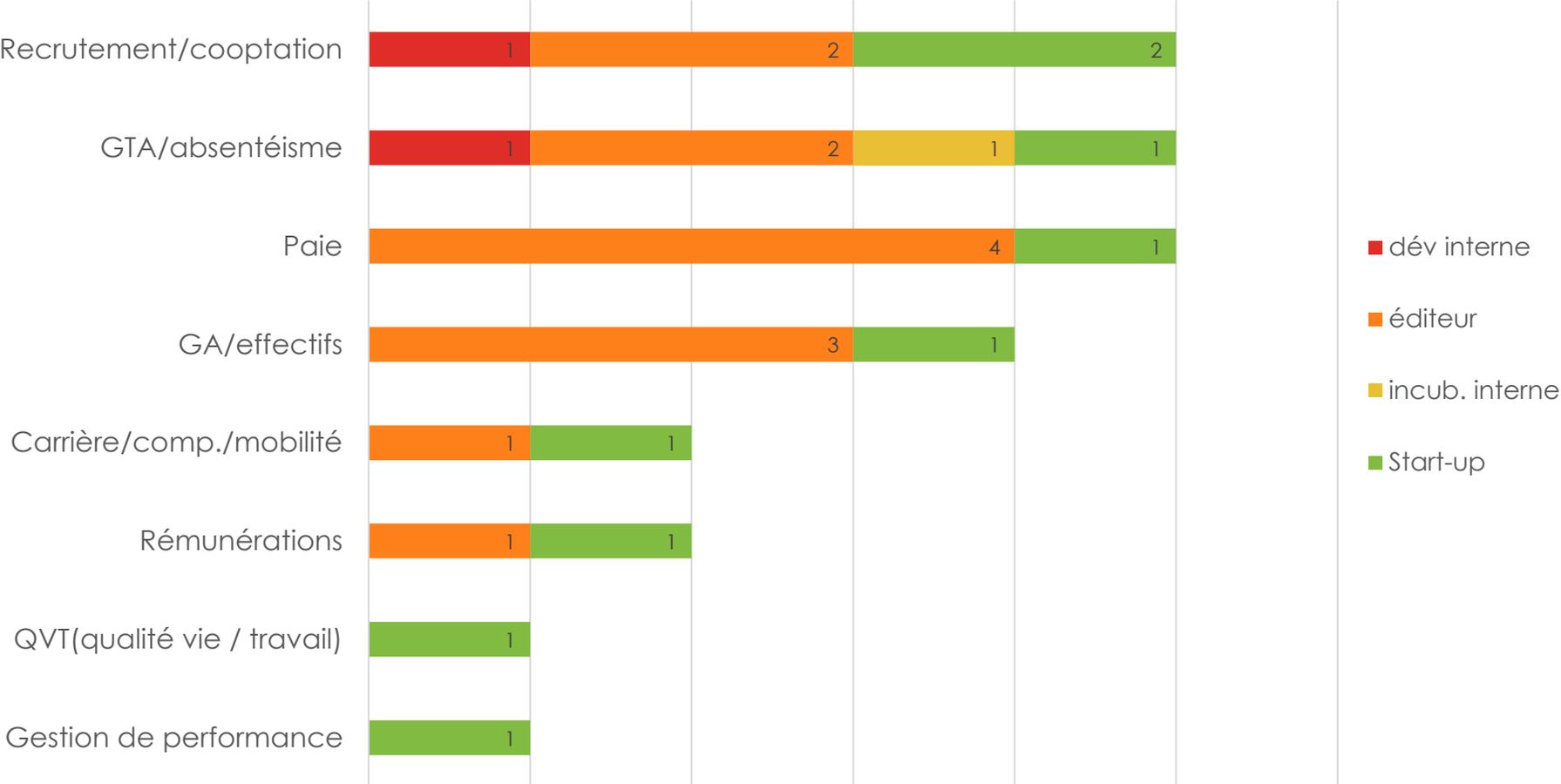
# Big Data

75% de l'exploitation du Big Data en RH se fait **uniquement sur PC**

Les organisations interrogées utilisent majoritairement le Big data à des fins de **Reporting RH**



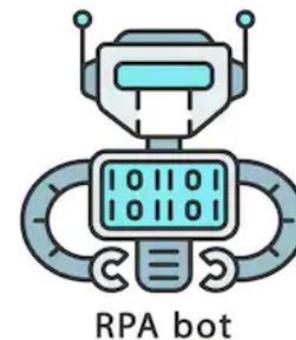
# Chatbot



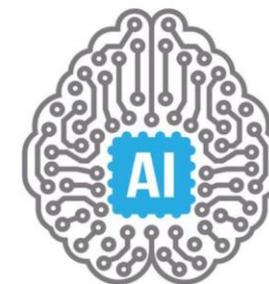
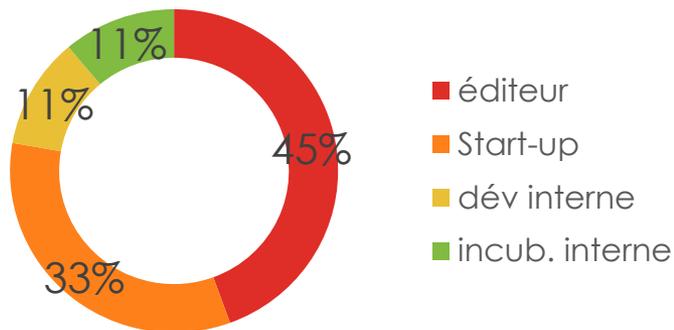
en nombre de réponses

# RPA & IA

## Domaines d'applications de la RPA



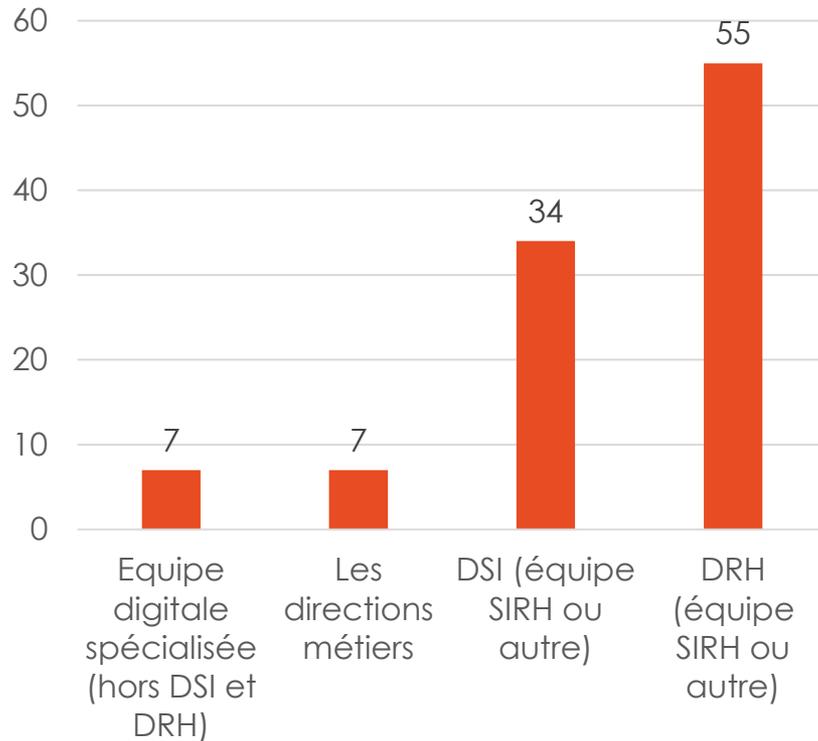
## L'intelligence Artificielle



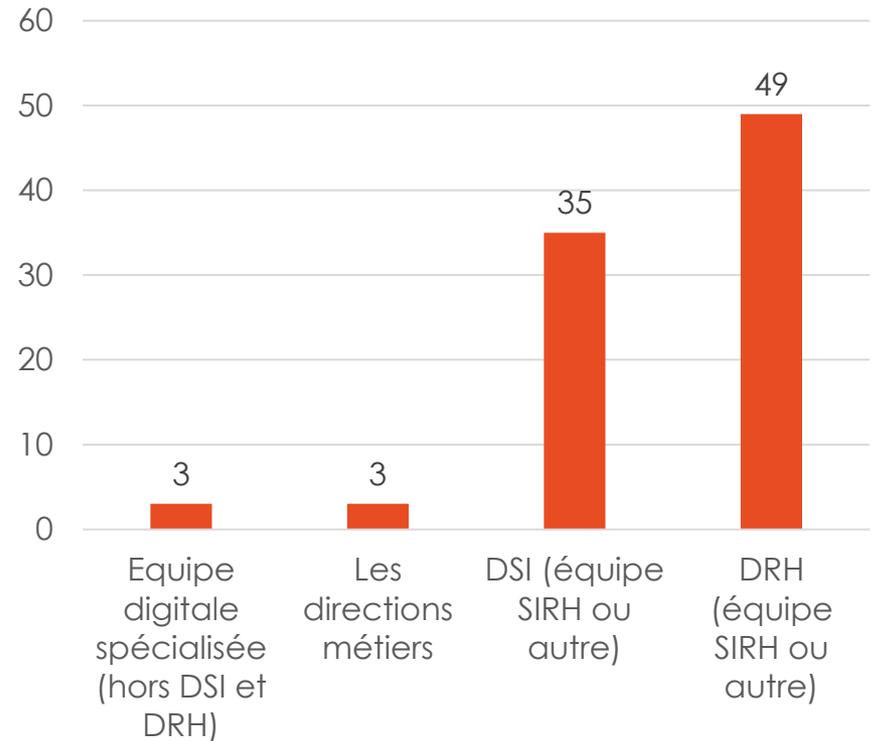
# Responsabilités



## Qui s'occupe du Digital RH (en mode projet) ?

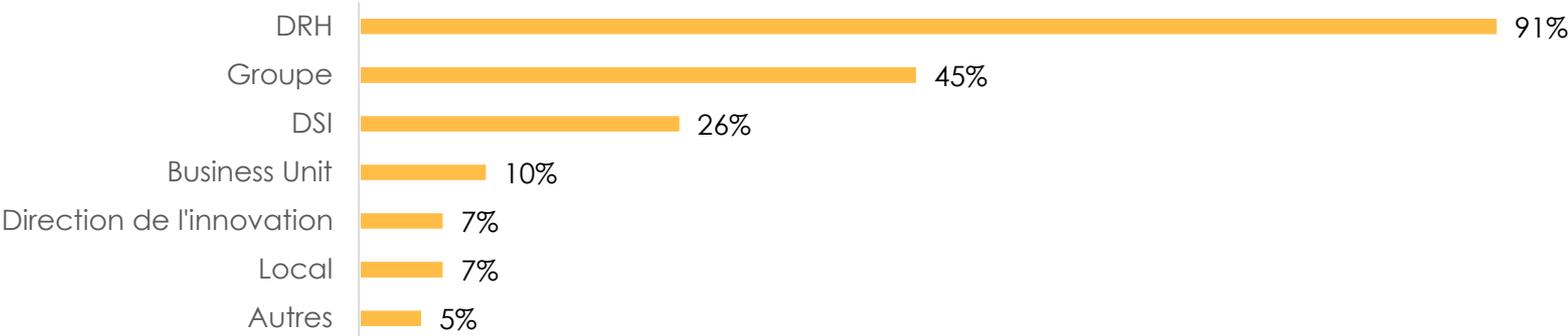


## Qui s'occupe du Digital RH (en mode exploitation) ?

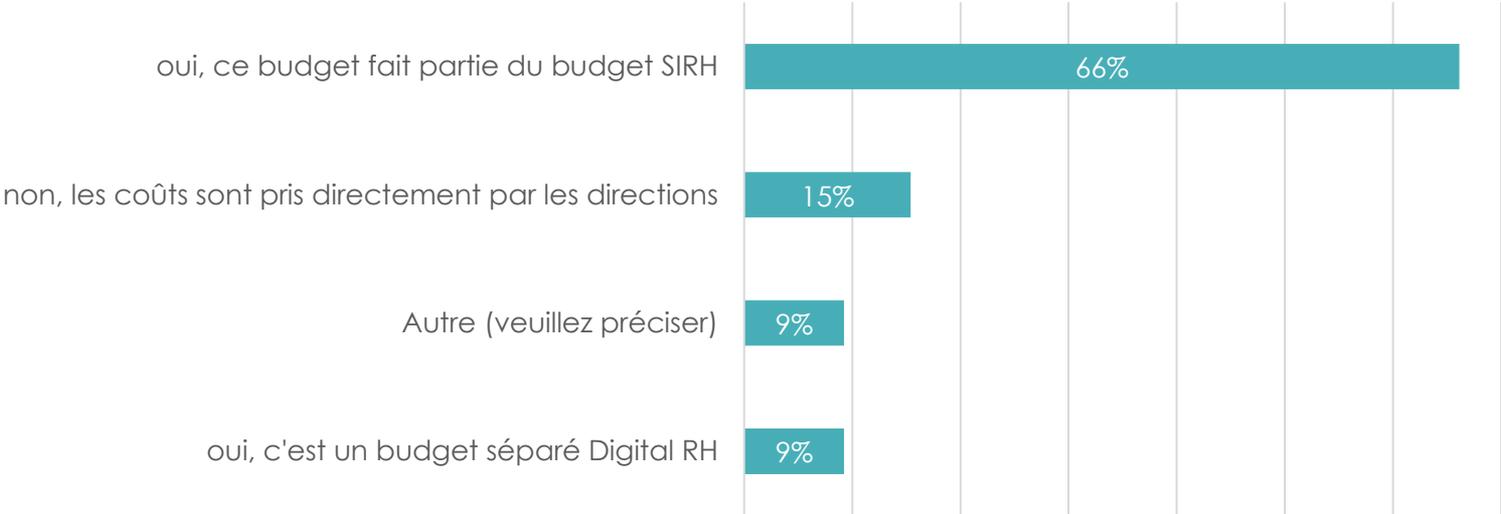


# Gouvernance du Digital RH

Qui est à l'initiative des projets Digital RH ?



Avez-vous un budget sur le Digital RH ?



# Ouverture du SIRH et confidentialité des données : attention danger ?

3<sup>e</sup>  
table  
ronde

Animée par

**Frédéric MISCHLER**

Facilitateur en transformations  
et innovations RH



**Chloé TORRES**

Directeur du département  
Informatique et libertés  
Alain Bensoussan-avocats



**Nicolas DINOARD**

Country Manager  
Talmundo



**Sylvain BROUTIN**

Responsable SIRH  
SUEZ France



#SMRH

# Conclusion



**Président**  
**Le Cercle SIRH**



**Vincent PAUGAM**  
Responsable Coordination  
et conformité paie  
Carrefour

**Merci à tous de votre attention !**

**Continuons les échanges autour d'un cocktail**